

안성시시설관리공단 직위공모에 관한 시행내규

제정 2008. 9. 18

개정 2012. 9. 6

제1조(목적) 이 규정은 안성시시설관리공단직체규정 제9조 및 인사규정 제25조에 의하여 팀장이상의 직위에 결원을 보충하거나 보직관리를 행함에 있어서 사내 공개모집을 적극 권장함으로써 인사행정의 투명성과 공정성을 높이고 우수 직원의 활용을 극대화함을 목적으로 한다.

<개정 2012. 9. 6>

제2조(정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “직위공모”라 함은 특정 직위 및 직무에 대하여 결원을 보충하거나 또는 보직을 부여함에 있어서 해당직위의 직무수행요건 등에 맞는 적격자를 공개모집하여 충원하는 일련의 절차를 말한다.
2. “개방형직위”라 함은 특정한 자격요건을 요하는 직위 및 직무에 대하여 내부 또는 외부에서 공개 채용하는 직위를 말하며, 내부직원은 인사규정에 의하며, 외부직원은 계약직직원인사규정에 의하여 임용한다.

제3조(적용범위) ① 이 규정은 팀장이상의 직위를 임용할 때와 이에 상당하는 개방형직위에 대하여 적용하며, 팀장이상의 직위는 직체규정 제9조의 복수직급 대상자로 정한다. <개정 2012. 9. 6>

② 이사장은 제1항의 규정에 해당하지 아니하는 직위 및 직무에 대하여 필요하다고 인정하는 경우에는 내규를 준용하여 자체 실정에 맞는 기준과 절차를 정하여 직위공모를 실시할 수 있다.

③ 임용에 따른 절차는 인사규정을 준용한다.

제4조(공모직위 선정기준) 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 직위공모에 의한 방법·절차에 따라 임용할 수 있도록 최대한 노력하여야 한다.

1. 신규사업 등으로 인하여 직위가 신설되었을 경우
2. 개방형직위일 경우
3. 당해 직위로의 승진 임용시 후보자가 1인밖에 없는 경우
4. 기타 이사장이 당해 직위에 직위공모를 통하여 충원할 필요가 있다고 인정하는 경우

제5조(직무수행요건 등의 설정) 직위공모를 실시하는 경우에 미리 각 대상 직위별로 직무의 내용·특성 등을 고려하여 직무수행요건 등을 설정하여야 한다. 이 경우 직무분석을 실시하였을 경우에는 그 결과를 적극 활용한다.

제6조(공고내용) 이사장은 직위공모를 할 경우에는 다음사항을 자체 게시판이나 홈페이지 또는 문서 등에 의하여 7일 이상 공고하여야 한다.

- 1.공모할 직위의 직무내용에 대한 구체적인 설명
- 2.직무수행에 필요한 능력·기술 및 경력 등 직무수행요건
- 3.임용시기 등 임용에 필요한 사항

제7조(대상자 선발 및 임용) ① 이사장은 직위공모에 지원한 직원 중 적격자를 선발하기 위하여 인사위원회로 하여금 업무를 수행하게 하여야 한다.

② 개방형직위 직원을 채용할 경우에는 관련분야 전문가로 3인 이내의 선발심사위원회를 구성하고 선발심사위원회는 직위공모에 지원한 자중에서 임용예정 직위별로 2배수의 임용후보자를 선발하여 이사장에게 추천하고 이사장은 추천된 임용후보자를 인사위원회로 하여금 업무를 수행하여야 한다. 다만, 직위공모 결과 지원자가 1인인 경우에는 선발심사위원회에서 적격하다고 판단하는 경우에 한하여 당해 지원자 1인을 인사위원회를 걸쳐 임용할 수 있다.

제8조(선발심사위원회의 임무) ① 개방형직위의 직무수행요건에 의거 직무수행계획서 [별표1]를 검토하여 적격성심사[별표3]를 실시한다.

② 적격성심사결과 임용예정 직위별 2배수의 임용후보자를 선발하여 이사장에게 추천한다.

제9조(직위공모 선발시험) ① 직위공모로 보직을 하고자 하는 경우에는 내부 공개모집에 의한 직무수행계획서[별표1]를 참고하여 다면평가

[별표2]와 적격성심사 [별표3]를 거쳐 면접시험으로 최종 합격자를 선발하여야 한다.

② 선발시험은 서류전형과 면접시험에 의하되, 필요한 경우에는 필기 시험이나 실기시험을 부과할 수 있다.

③ 제2항에 규정된 사항 외에 시험방법, 시험과목, 합격자 결정방법 등 시험의 실시에 관하여 필요한 사항은 인사위원회에서 정한다.

제10조(직무수행계획서) 직위공모 응시자는 해당직위의 직무수행 요건 등에 의거 직무수행계획서 [별표1]를 접수 기간 내에 제출하여야 한다.

제11조(다면평가) ① 다면평가위원 구성은 동일직렬(80%) 및 타 직렬(20%) 비율로 10명 이내로 구성한다.

② 다면평가위원으로 선발된 직원들은 직무수행계획서에 의거 공정하고 객관적으로 평가하여야 한다.

③ 다면평가항목은 [별표2]와 같으며 항목당 20점, 총 100점 만점으로 평가한다.

제12조(적격성심사) ① 적격성심사위원은 인사위원회위원 및 팀장급이상으로 구성하며, 직무수행계획서에 의거 공정하고 객관적으로 평가하여야 한다.

② 적격성심사항목은 [별표3]과 같으며 항목당 20점으로 총 100점 만점으로 평가한다.

제13조(평가결과) ① 직위공모 응시자는 제8조에 의거 시행한 평가의 집계는 다면평가결과 50%와 적격성심사결과 50%를 합산한 평가결과 종합 75점이상인자로 인사위원회에서 면접시험으로 최종 보직자를 결정한다.

② 개방형직위의 임용후보자를 선발하기 위하여는 제8조에 의거 선발 심사위원회에서 선발한 후보자를 인사위원회에서 면접시험을 거쳐 최종 선발하며, 이는 인사규정 제3장을 준용한다.

제14조(인사상 불이익의 금지 등) ① 직원은 누구나 자유롭게 직위공모에 지원할 수 있으며, 이를 이유로 인사상 불이익을 주어서는 아니 된다.

② 누구든지 직위공모와 관련하여 알게된 직무상 비밀을 누설하여서는

아니 된다.

제15조(직위공모 임용자의 다른 직위에의 임용제한 등) 직위공모에 임용된 직원은 인사규정제27조에도 불구하고 임용된 날부터 2년 이내에 다른 직위에 임용될 수 없다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 승진임용의 경우
2. 휴직의 경우
3. 징계 또는 직위해제처분을 받은 경우
4. 그밖에 그 직위의 직무를 수행할 수 없는 등 특별한 사유가 있어 해당 인사위원회의 심의를 거친 경우

제16조(개방형직위 임용기간) ① 개방형 직위에 임용되는 직원의 임용기간은 다른 법령에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 5년의 범위에서 임용권자가 정하되, 최소한 2년 이상으로 하여야 한다.

② 임용권자는 개방형 직위에 임용된 자의 근무실적이 우수하거나 계속하여 근무하게 하여야 할 특별한 사유가 있는 경우에는 총 임용기간이 5년을 넘지 아니하는 범위에서 제7조에 따른 선발시험과 제13조에 따른 임용절차를 거치지 아니하고 임용기간을 연장할 수 있다.

제17조(임용기간 만료자의 보직관리 등) ① 개방형직위 임용당시 내부 직원이었던 자의 임용기간이 만료되는 때 임용권자는 그 직원을 개방형임용당시의 직급(개방형직위 재직 중 승진 임용된 자의 경우에는 승진 임용된 직급을 말한다)으로 임용하여야 한다.

② 제 1항에 따른 임용을 위한 결원이 없는 경우에는 임용권자는 최초로 결원이 발생할 때까지 정원이 따로 있는 것으로 보고 임용하거나 임용권자는 제15조2항에도 불구하고 결원이 발생할 때까지 개방형직위의 임용기간을 연장하여야 한다.

제18조(직접 임용 또는 임용제청) 제8조제2항의 규정에 의한 선발심사위원회가 대상직위에 적합한 임용후보자가 없다고 결정한 경우에는 사내 직원 중에 직접 임용제청할 수 있다.

제19조(행정사항) 각 팀장은 직위공모를 활성화하기 위하여 다른 부서

로 전출을 희망하는 직원의 현황을 파악하고 다른 부서의 팀장이 이에 대한 정보나 자료제공을 요청하는 경우에는 적극 협조하여야 한다.

부 칙

이 내규는 발령한 날로부터 시행한다.

부 칙 <2012. 9. 6>

이 내규는 발령한 날로부터 시행한다.

[별표1]

직무수행계획서

응시직위					
성 명	한글			생년월일	(세)
	한자			주민번호	
현 주 소					
현 소 속		기관 및 부서 :		직위 :	
주요경력		기 간	소 속	직 책	기 타
연 락 처		자택	사무실	이동전화	E-mail
병 역		군필여부			기타
		최종계급			사항
학력 및 전공		학교명	입학년도	졸업년도	전공
논문,저술등					
자격증		종류		등록번호	
어학		종류		점수 또는 수준	
기타 보유자격 또는 기술					

최근 3년간 추진실적

보직기간 중 사업추진계획

추진목표

주요사업계획

[별표2]

다 면 평 가 표

항 목	질문 설명 및 평가단계	평가 점수
전문성	업무수행에 필요한 관련법령이나 전문지식에 대한 이해도가 높습니까?	
	<input type="radio"/> 20 <input type="radio"/> 19 <input type="radio"/> 18 <input type="radio"/> 17 <input type="radio"/> 16 <input type="radio"/> 15 <input type="radio"/> 14 <input type="radio"/> 13 <input type="radio"/> 12 <input type="radio"/> 11 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 9 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 1	
리더쉽	기관의 목표에 대한 전략수립능력과 조직관리능력은 충분합니까?	
	<input type="radio"/> 20 <input type="radio"/> 19 <input type="radio"/> 18 <input type="radio"/> 17 <input type="radio"/> 16 <input type="radio"/> 15 <input type="radio"/> 14 <input type="radio"/> 13 <input type="radio"/> 12 <input type="radio"/> 11 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 9 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 1	
개혁성	혁신적인 철학비전과 강력한 실천의지를 지니고 있습니까?	
	<input type="radio"/> 20 <input type="radio"/> 19 <input type="radio"/> 18 <input type="radio"/> 17 <input type="radio"/> 16 <input type="radio"/> 15 <input type="radio"/> 14 <input type="radio"/> 13 <input type="radio"/> 12 <input type="radio"/> 11 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 9 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 1	
협조성	업무수행과 인간관계에 있어서 대내외적으로 협력하고 있습니까?	
	<input type="radio"/> 20 <input type="radio"/> 19 <input type="radio"/> 18 <input type="radio"/> 17 <input type="radio"/> 16 <input type="radio"/> 15 <input type="radio"/> 14 <input type="radio"/> 13 <input type="radio"/> 12 <input type="radio"/> 11 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 9 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 1	
창렴성	직장이나 업무처리시 타의 모범이 되고 있습니까?	
	<input type="radio"/> 20 <input type="radio"/> 19 <input type="radio"/> 18 <input type="radio"/> 17 <input type="radio"/> 16 <input type="radio"/> 15 <input type="radio"/> 14 <input type="radio"/> 13 <input type="radio"/> 12 <input type="radio"/> 11 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 9 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 1	
합 계		

※ 해당하는 점수 “○” 에 체크함.

